

## Panel Públic Assessor de Tarragona



Acta de la reunió del Panel Públic Assessor de Dow Chemical Tarragona  
27 de febrer de 2013

### Assistents:

- Josep Boronat
- Alejandro Teodoro
- Adolfo Giménez
- Agustí Mallol
- Carme Oriol
- David Dueñas
- Nani Rodríguez
- Ignasi Cañagueral
- Joan Carles Francès
- Jordi Moix
- Josep Rovira
- Kepa Díaz de Mendibil
- Mehdi Salouji
- Pere Casanovas
- Pilar Palao
- Rafa Torres

En primer lloc, Nani Rodríguez dóna la benvinguda a tots els membres del Panel en la primera reunió de l'any. Posteriorment es demana la informació que falta per actualitzar la plantilla de dades dels membres, es fa una repassada al calendari del 2013 (dates i accions) i es comenta l'actualització de la web. Tanmateix, Nani apunta que properament se celebrarà una reunió conjunta entre tots els Panels Públics de Tarragona.

### **Comentari sobre un accident**

Una vegada introduïda la reunió, Nani Rodríguez fa una reflexió sobre una notícia d'actualitat que afecta el sector químic tarragoní, com és la fuga de nafta de Repsol i la seva gestió per part de l'empresa. Aquesta fuga es va produir en el mes d'octubre i no s'ha fet pública fins ara (febrer 2013) per una actuació de la fiscalia relacionada amb aquest fet.

Pitu Boronat exposa la possibilitat de conèixer com s'ha treballat des de Repsol en una reunió amb Josep Bertran, director de comunicació de la companyia.

### **Enquestes de percepció**

La següent part de la reunió és el lliurament d'unes enquestes de percepció sobre Dow, el Panel i el sector químic de Tarragona, per analitzar els resultats obtinguts i millorar en tot allò necessari.

De la mateixa manera, Pitu demana al Panel una major participació, feedback i nivell de crítica. En resposta a això, Josep Rovira expressa que la manca de participació és conseqüència de la falta de coneixement sobre l'empresa. Proposa una explicació senzilla però efectiva per part de la companyia i una visita a les plantes, doncs els membres més recents no les han visitat encara. Alguns membres exposen el seu desconeixement sobre com és Dow i què fa realment. Alguns demanen saber més sobre el dia a dia de l'empresa.

Un altre punt és la possibilitat de projectar externament la feina del Panel de Dow. Pitu assegura que el valor són les persones, el més important és el feedback durant les reunions, però donar a conèixer portes en fora el Panel no és una prioritat.

L'últim punt del dia és la realització d'un brainstorming per crear una matriu Dafo sobre el Panel. Els membres del Panel expressen tot allò que opinen en quant a oportunitats, debilitats, fortaleces i amenaces. Els principals punts de millora són: reforçar la participació perquè sigui més activa; aprofitar el feedback del Panel per fer més accions que siguin útils, i conèixer altres espais d'interès (ubicació rotativa de les reunions).

Tarragona 27 de febrer de 2013